

Na podstawie art. 11, art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530)

**Wójt Gminy Dolice**

**ul. Ogrodowa 16**

**73-115 Dolice**

ogłasza nabór na

**wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektor**

**Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Dolicach**

**z siedzibą w Dolicach przy ul. Kolonia 15**

**I. Nazwa i adres jednostki:**

Centrum Opiekuńczo-Mieszkalne w Dolicach

ul. Kolonia 15

73-115 Dolice

**II. Stanowisko pracy:**

Dyrektor Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Dolicach, ul. Kolonia 15, 73-115 Dolice

**III. Miejsce pracy:**

Centrum Opiekuńczo-Mieszkalne w Dolicach

ul. Kolonia 15,

73-115 Dolice

**IV. Nawiązanie stosunku pracy:**

1. **Forma zatrudnienia:** Umowa o pracę,
2. **Wymiar czasu pracy:** Pełny etat,
3. Stosunek pracy pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę nawiązuje się na czas nieokreślony lub na czas określony,
4. W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym umowę o pracę zawiera się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

## V. Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

### WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

1. Obywatelstwo polskie lub obywatelstwo Unii Europejskiej oraz innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
2. Posiadanie kwalifikacji zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy na ww. stanowisku:
  - a) wykształcenie wyższe w zakresie psychologii lub socjologii lub rehabilitacji,
  - b) co najmniej trzyletni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej,
  - c) co najmniej trzy lata doświadczenia w pracy z osobami z orzeczeniem o niepełnosprawności oraz posiadanie wiedzy w zakresie prowadzenia obiektu pobytowego,
3. Niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
4. Niekaralność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w postaci zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
5. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
6. Posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na określonym stanowisku.
7. Znajomość oraz umiejętność właściwej interpretacji i stosowania przepisów z zakresu niżej wymienionych aktów prawnych:
  - a) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
  - b) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
  - c) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego,
  - d) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy,
  - e) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
  - f) ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym,
  - g) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
  - h) ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego,
  - i) ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych,
  - j) ustawy z dnia 23 października 2018 roku o Solidarnościowym Funduszu Osób Niepełnosprawnych,
  - k) ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej,
  - l) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

## **WYMAGANIA DODATKOWE:**

1. Znajomość Programu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Centra opiekuńczo-mieszkalne” edycja 2021,
2. Znajomość środowiska Windows i MS Office oraz umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych,
3. Mile widziane doświadczenie na stanowiskach kierowniczych,
4. Umiejętność stawiania celów i zadań oraz ich realizacja,
5. Umiejętność sporządzania danych statystycznych, tworzenia prognoz, zestawień, planów w oparciu o materiały źródłowe i przewidywane założenia,
6. Wysoka kultura osobista,
7. Umiejętność komunikacji interpersonalnej,
8. Umiejętność planowania, sprawnej organizacji pracy i podejmowania decyzji,
9. Umiejętność pracy samodzielnej jak i w zespole,
10. Sumienność, zaangażowanie, rzetelność, zdolności analityczne, komunikacyjne, odpowiedzialność,
11. Umiejętność kierowania zespołem i rozwiązywania konfliktów interpersonalnych.

## **VI. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU:**

1. Kierowanie pracami Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego i reprezentowanie Centrum na zewnątrz w zakresie powierzonych uprawnień,
2. Opracowanie dokumentów wewnętrznych obowiązujących w Centrum, tj. m.in. Regulaminu Organizacyjnego, Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagradzania, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i innych niezbędnych do funkcjonowania Centrum,
3. Zatrudnianie i wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Centrum,
4. Ponoszenie pełnej odpowiedzialności za pracę personelu, którego jest bezpośrednim zwierzchnikiem,
5. Współpraca z samorządem gminnym,
6. Uzgardnianie indywidualnych planów korzystania z usług Centrum,
7. Sporządzanie sprawozdań z działalności Centrum i przekazywanie ich odpowiednim organom,
8. Ustalanie planów finansowych i prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej Centrum,
9. Zarządzanie mieniem jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz zapewnienie jego ochrony i należytego utrzymania, a także ponoszenie pełnej odpowiedzialności materialnej,
10. Planowanie i wytyczanie kierunków działania oraz ustalanie organizacji pracy Centrum zgodnie z Programem Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Centra opiekuńczo-mieszkalne”,
11. Zapewnienie w kierowanej jednostce kontroli zarządczej i dokonywanie oceny jej funkcjonowania,
12. Organizacja pracy w zakresie zapewnienia uczestnikom różnorodnych usług dostosowanych do ich potrzeb poprzez zapewnienie poczucia bezpieczeństwa, komfortu,

odpoczynku, pielęgnowania relacji z innymi mieszkańcami, rodziną i przyjaciółmi, możliwości prowadzenia normalnego, codziennego życia, przygotowania posiłków, rozwoju zainteresowań,

13. Wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów prawa, określonych uchwałami Rady Gminy Dolice, zarządzeniami Wójta Gminy Dolice oraz wynikającymi z Programu „Centra opiekuńczo-mieszkalne”, ze Statutu oraz Regulaminu Organizacyjnego Centrum.

**Ponadto, pracownik jest odpowiedzialny za:**

1. Należyte i sumienne wykonywanie powierzonych obowiązków oraz prawidłowe przechowywanie prowadzonych przez siebie akt i dokumentów.
2. Prawidłowe gromadzenie materiałów potrzebnych do załatwienia sprawy, wyczerpujące ustalenie stanu faktycznego.
3. Znajomość i ścisłe stosowanie obowiązujących przepisów.
4. Przestrzeganie terminów przy załatwianiu spraw.
5. Sprawną i uprzejmą obsługę interesantów.
6. Przestrzeganie dyscypliny pracy, tajemnicy państwowej i służbowej.
7. Przestrzeganie instrukcji kancelaryjnej wraz z rzeczowym wykazem akt oraz instrukcji dotyczącej postępowania z materiałami archiwalnymi.
8. Uzupełnienie kwalifikacji zawodowych w zakresie własnej specjalizacji.
9. Przestrzeganie przepisów bhp i ppoż.
10. Posługiwanie się powierzonym sprzętem i materiałami zgodnie z ich przeznaczeniem.

**VII. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**

1. Praca wykonywana będzie w Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnym, ul. Kolonia 15, 73-15 Dolice,
2. Praca o charakterze biurowym,
3. Praca przy monitorze ekranowym, wymagająca wymuszonej pozycji ciała,
4. Narzędzia i materiały pracy: komputer, telefon, drukarka, fax,
5. Praca w zadaniowym systemie czasu pracy,
6. Budynek będzie przystosowany dla osób niepełnosprawnych w zakresie podjazdu dla osób niepełnosprawnych,

**VIII. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:** nie dotyczy. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia jednostka nie funkcjonowała.

**IX. Wymagane dokumenty:**

1. Pisemna koncepcja rozwoju i zarządzania Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnym w Dolicach,
2. List motywacyjny,
3. Życiorys z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej,
4. Kwestionariusz osobowy kandydata ubiegającego się o zatrudnienie,
5. Kopie świadectw pracy (poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem),
6. Kopie dokumentów (poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem) potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,

7. Inne kopie dokumentów o posiadanych kwalifikacjach, umiejętnościach, uprawnieniach, jednoznacznie potwierdzające spełnienie wymagań niezbędnych i dodatkowych (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
8. Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
9. Oświadczenie kandydata stwierdzające, iż posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
10. Oświadczenie kandydata stwierdzające, iż nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, (przed zatrudnieniem wymagane będzie zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego),
11. Oświadczenie kandydata stwierdzające niekaralność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w postaci zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
12. Oświadczenie kandydata stwierdzające, iż posiada dobry stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku,
13. Oświadczenie kandydata stwierdzające, iż wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do przeprowadzenia procedury konkursowej,
14. Oświadczenie kandydata, że zapoznał się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji,
15. Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego (dotyczy osób posiadających obywatelstwo polskie),
16. Kopia dokumentu określonego w przepisach o służbie cywilnej potwierdzające znajomość języka polskiego (dotyczy osoby, nieposiadającej obywatelstwa polskiego).

**Termin i miejsce składania dokumentów:**

**Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektor Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Dolicach”:**

1. osobiście w siedzibie Urzędu Gminy Dolice z siedzibą w Dolicach przy ul. Ogrodowej 16 pok. 18, lub
2. pocztą na adres korespondencyjny Urzędu Gminy Dolice: ul. Ogrodowa 16, 73-115 Dolice,

Oferty wraz z kompletem wymaganych dokumentów należy składać w terminie:

**do dnia 31 października 2023 r. do godz. 13.00**

**W przypadku ofert przesłanych pocztą należy uwzględnić czas dojścia przesyłki pocztowej w terminie określonym w ogłoszeniu o naborze (liczy się data wpływu do Sekretariatu Urzędu).**

**„Nie będą rozpatrywane oferty, które wpłyną do Urzędu Gminy po wyżej wskazanym terminie oraz oferty przesłane pocztą elektroniczną”.**

## **XI. DODATKOWE INFORMACJE:**

1. Kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną zaproszeni do drugiego etapu naboru, sprawdzającego wiedzę oraz umiejętności kandydata (test pisemny, rozmowa kwalifikacyjna), drogą telefoniczną lub elektroniczną.
2. Kandydaci, nie spełniający wymagań formalnych, nie będą informowani.
3. Informacja o wyniku naboru zostanie opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej ([www.bip.dolice.pl](http://www.bip.dolice.pl)) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu.
4. Dokumenty kandydatów, którzy nie zostali wybrani w wyniku naboru na ww. stanowisko urzędnicze będą odsyłane po okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia naboru.

## **XII. KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej także RODO) informuję, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Gminy Dolice, z siedzibą w Dolicach, ul. Ogrodowa 16, 73-115 Dolice. Przedstawicielem administratora danych osobowych jest Wójt Gminy Dolice.
- 2) Inspektorem ochrony danych w Urzędzie Gminy w Dolicach jest Pan Bartosz Kaniuk, email:bkaniuk@proinspektor.pl
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z przebiegiem procesu rekrutacji, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO
- 4) Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych jest: Urząd Gminy Dolice,
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

Dokumenty aplikacyjne osoby, która zostanie wyłoniona w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jej akt osobowych i będą przechowywane zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów państwowych. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą zwracane po okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia naboru.

7) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, co do danych osobowych, których podanie jest dobrowolne - prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres mailowy: [kadry@dolice.pl](mailto:kadry@dolice.pl)

Uszczegółowienie informacji dotyczących praw pracownika związanych z realizacją RODO:

- Prawo dostępu do danych - osoba, której dane dotyczą ma prawo do otrzymania informacji m.in. jakie jej dane Urząd Gminy Dolice przetwarza, w jakich celach są one przetwarzane oraz uzyskania ich kopii.

- Prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym) - osoba, której dane dotyczą może wskazać zakres i okoliczności uzasadniające wnioskowane usunięcie danych, np. dane nie są już niezbędne do realizacji celów, dla których zostały zebrane, a nie występują podstawy prawne do dalszego przetwarzania danych lub dane są przetwarzane niezgodnie z prawem.

Prawo do usunięcia danych może być zrealizowane w przypadkach, gdy Urząd Gminy Dolice nie ma podstaw prawnych do przetwarzania danych. Jednakże w przypadku trwania stosunku pracy, przetwarzanie Pana/Pani danych jest niezbędne do realizacji obowiązków pracodawcy i dane osobowe nie mogą zostać usunięte. Mogą zostać usunięte tylko te dane, które nie są niezbędne do realizacji przebiegu zatrudnienia.

- Prawo do przenoszenia danych - osoba, której dane dotyczą ma prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe jej dotyczące, które dostarczyła Urzędowi Gminy Dolice  
Wniosek o przeniesienie danych może złożyć osoba, której dane dotyczą. Informacja przekazywana będzie w formie pliku przekazywanego na zabezpieczonej hasłem płycie CD.

- Prawo do ograniczenia przetwarzania danych - osoba, której dane dotyczą wskazuje, że wystąpiły przesłanki określone w art. 18 RODO dla ograniczenia przetwarzania jej danych, nie występują przesłanki do dalszego ich przetwarzania a osoba, której dane dotyczą wnosi o wstrzymanie operacji na danych lub nieusuwanie danych.

Każdy wniosek o ograniczenie przetwarzania danych będzie wymagał indywidualnego rozpatrzenia pod względem istniejących podstaw dla przetwarzania danych, celu i zakresu ich przetwarzanych.

- Prawo do sprostowania danych - w każdym momencie, gdy zajdzie taka potrzeba osoba, której dane dotyczą informuje Wójta Gminy Dolice o zmianie swoich danych osobowych.

Może Pani/Pan zwrócić się do Wójta Gminy Dolice z prośbą o sprostowanie nieprawidłowych, czy uzupełnienie niekompletnych danych osobowych.

- Prawo sprzeciwu - w każdym momencie można złożyć sprzeciw wobec przetwarzania danych.

W celu skorzystania z wskazanych wyżej praw mogą Państwo zgłosić się do Wójta Gminy Dolice lub przesłać wniosek na adres Urząd Gminy w Dolicach, ul. Ogrodowa 16, 73-115 Dolice, listownie lub drogą elektroniczną: [kadry@dolice.pl](mailto:kadry@dolice.pl)

8) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO. Skargę wnosi się na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

9) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22(1) par. 1, 2 i 4 k.p.) w pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z przebiegiem procesu rekrutacji ;

10) Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

Dolice, dnia 13.10.2023 r.

Dodatkowych informacji dotyczących naboru udziela: Kierownik Referatu Oświaty, Kadr i Płac Marzena Guściora, tel. 91 5640 129 wew. 54. Dodatkowych informacji dotyczących zadań realizowanych na stanowisku udziela: Kierownik GOPS w Dolicach Anita Ukleja, tel. 915640129, wew. 44.